



Arbeiten und Karriere bei  
Veolia Deutschland

## GRUSSWORT



**ETIENNE PETIT,**  
Generaldirektor  
Veolia Deutschland

Ressourcen für die Welt – das ist unser Auftrag und ein Versprechen. Veolia als international aufgestelltes Unternehmen besitzt die Leistungsstärke, Innovationskraft und Flexibilität, dieses Versprechen im Dienst der Umwelt einzulösen. Wir arbeiten als ein Veolia in Deutschland mit rund 12 000 Beschäftigten in drei zukunftsorientierten Geschäftsbereichen – seien Sie Teil davon und entdecken diese Eigenschaften auch in sich.

Etienne Petit



**CARL-GÜNTHER SCHLEU,**  
Personaldirektor  
Veolia Deutschland

Veolia handelt ökonomisch, ökologisch und sozial nachhaltig, über das Tagesgeschäft hinaus. Das beinhaltet selbstverständlich auch unsere eigenen Prozesse und Arbeitsweisen, aber auch den Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Es liegt mir besonders am Herzen, dass die Beschäftigten bei Veolia ihre Fähigkeiten einbringen, sich weiterentwickeln und unter optimalen Bedingungen gemeinsam die Zukunft gestalten können.

Carl-Günther Schleu

# Wir sind Dienstleister für unsere Umwelt

**Veolia ist der weltweite Maßstab für optimiertes Ressourcenmanagement. Wir entwickeln und verwirklichen Lösungen für die Bereiche Wasser-, Entsorgungs- und Energiemanagement sowie Industrieservices im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung von Kommunen und Wirtschaft. Mit ihren sich ergänzenden Tätigkeitsfeldern sorgt die Veolia-Gruppe für einen verbesserten Zugang zu Ressourcen, ihren Schutz und ihre Erneuerung. In Deutschland arbeiten rund 11 500 Beschäftigte an den über 200 Standorten von Veolia und seinen Beteiligungsgesellschaften.**

### **Menschen sind unsere wertvollste Ressource**

Wir arbeiten für eine intakte Umwelt und sind dem Ressourcenschutz verpflichtet. Doch die wichtigste Ressource für uns als Unternehmen sind unsere engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die täglich bei der Arbeit ihr Bestes geben. Sie bringen ihre persönlichen Stärken und ihre Individualität in eine Vielzahl von Berufen und Aufgaben ein und sorgen so dafür, dass Veolia weltweit als Maßstab für Umweltdienstleistungen gilt.

rund

**11 500  
Beschäftigte**

über

**200  
Standorte**





### Was unser Betriebsklima auszeichnet

Nicht nur Ressourcen- und Klimaschutz ist uns wichtig, auch das Betriebsklima muss stimmen: An oberster Stelle stehen dabei die Veolia-Werte Respekt, Innovation, Kundenorientierung, Solidarität und Verantwortung. Eine offene Kommunikation, der Zusammenhalt untereinander und Chancengleichheit zeichnen uns und unsere Personalpolitik aus. Wir geben unser Bestes, um unsere Mitarbeiter bei ihrer Arbeit, in ihrer persönlichen Entwicklung und auch bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu unterstützen. Deshalb haben wir uns auch zu der „Charta der Vielfalt“ bekannt. Veolia möchte seine Beschäftigten langfristig an sich binden und unterstützt auch Themen wie altersgerechte Arbeitsplätze, Führungskultur, Gesundheitsmanagement und den Austausch zwischen jüngeren und älteren Beschäftigten. Wir arbeiten daran, diesen Standards Schritt für Schritt in allen unseren Unternehmen gerecht zu werden.

### Weiterbildung bei Veolia: Wissen vermehren, Erfahrungen teilen, Zukunft gestalten

Mit zahlreichen Instrumenten wie Mitarbeitergesprächen und -befragungen sowie dem Führungsfeedback bringen wir in Erfahrung, welche Erwartungen unsere Beschäftigten haben und formulieren Ziele für ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch standardisierte Personalentwicklungsprozesse, bedarfsorientierte Weiterbildung und individuelle Programme schaffen wir die Basis, um unsere Innovationskraft zu stärken, neue Geschäftsfelder zu entwickeln und unsere Marktposition auszubauen. Eine Win-Win-Situation: für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die optimale Entwicklungschancen haben, für Veolia, um mit den besten Köpfen die Zukunft zu planen und auch für unsere Kunden, die sich auf eine hohe Fachkompetenz verlassen können.



**Mehr Informationen unter:**  
[www.veolia.de/karriere](http://www.veolia.de/karriere)  
[www.charta-der-vielfalt.de](http://www.charta-der-vielfalt.de)



# Vielfältige Karrierechancen und Perspektiven

**Heute Lösungen zu bieten für die Herausforderungen der Zukunft – das ist der Anspruch von Veolia. Damit wir ihn erfüllen können, brauchen wir kreative und engagierte Beschäftigte. Wir bieten interessante Perspektiven, ob für den Start der Karriere oder einen Einstieg mit Berufserfahrung.**



Viele Wege führen zu uns: ob als Azubi in einem spannenden Ausbildungsberuf, als Student im Rahmen eines Praktikums, als Hochschulabsolvent oder als erfahrene Fachkraft. Um den täglichen Herausforderungen unserer Zukunftsbranchen gerecht zu werden, suchen wir Mitarbeiter, die uns mit Leistungsbereitschaft, Zielstrebigkeit, Kreativität, Innovationskraft und Engagement unterstützen. Im Gegenzug bieten wir jungen Leuten fundierte Ausbildungen und Traineeprogramme, während erfahrene Kräfte bei uns von interessanten und zukunftsorientierten Aufgabenbereichen profitieren.

In allen Bereichen bei Veolia sind Generalisten und Spezialisten gleichermaßen gefragt. Egal ob Einsteiger oder Berufserfahrene – wir schätzen frische Perspektiven, die dazu beitragen, unsere Dienstleistungen für eine intakte Umwelt und hohe Lebensqualität nachhaltig zu gestalten.

## **Auszubildende**

Ausbildung liegt uns am Herzen: Veolia bietet interessierten jungen Leuten mit einer spannenden Ausbildung die Möglichkeit zu einem fundierten Start ins Berufsleben. Unsere zukunftssicheren Ausbildungsberufe oder dualen Studiengänge drehen sich rund um die Bereiche Wasser, Entsorgung und Energie – etwa von der Fachkraft für Abwassertechnik bzw. für Kreislauf- und Abfallwirtschaft über Elektroniker für Betriebstechnik bis hin zu kaufmännischen Ausbildungsberufen. Die Qualität der Ausbildung an unseren Standorten zeigt sich in den vielen verschiedenen Auszeichnungen, die wir als bester Ausbildungsbetrieb oder die Absolventen als Jahrgangsbeste in ihren Ausbildungsberufen erhalten haben.

## **UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE**

RUND

**350**

AUSZUBILDENDE



**20**

AUSBILDUNGSBERUFE







### Studierende

Veolia hilft Studierenden, die passende Praxis zur Theorie zu finden. Bereits während des Studiums können Studenten wertvolle Erfahrungen sammeln, ob über spannende Praktika in den unterschiedlichsten Bereichen der Gruppe, über Abschlussarbeiten oder Werkstudententätigkeiten. Durch Kooperationen mit Hochschulen, Alumni-Hochschulpatenschaften und nicht zuletzt durch unser Veolia PraxisCamp, einen studentischen Ideenwettbewerb zu innovativen Themen aus den Bereichen Wasser und Energie, schaffen wir es, die Verbindung zwischen Wissenschaft und Wirtschaft herzustellen und damit Perspektiven aufzuzeigen.

- [Praktika](#)
- [Werkstudententätigkeit](#)
- [studentische Abschlussarbeiten](#)
- [Ideenwettbewerb Veolia PraxisCamp \(siehe QR Code\)](#)

### Absolventen

Für den Berufsstart bei Veolia stehen Absolventen nach dem Studium unterschiedliche Wege offen: Etwa ein Direkteinstieg in eine verantwortungsvolle und herausfordernde Position, oder über ein anspruchsvolles, abwechslungsreiches und maßgeschneidertes Traineeprogramm, bei dem Absolventen innerhalb von 18 bis 24 Monaten alle Bereiche eines Geschäftsbereichs kennen und verstehen lernen. Ziel bei beiden Möglichkeiten ist es, Unternehmensstrukturen und Prozesse umfassend zu vermitteln, ein exzellentes Netzwerk aufzubauen und die Absolventen damit auf zukünftige Perspektiven in Projekten oder auf verantwortungsvolle Aufgaben in operativen Bereichen gezielt vorzubereiten.

### Berufserfahrene und Führungskräfte

Auf interessierte Frauen und Männer, die bereits Berufserfahrung haben und ihr Wissen und ihre Erfahrung bei uns einbringen möchten, warten vielfältige Arbeitsbereiche in den drei sich ergänzenden Geschäftsbereichen Wasser, Entsorgung und Energie. Jeder findet seinen Platz, wo Stärken und Erfahrungen gewinnbringend eingesetzt werden. Durch gezielte Weiterbildung können sie ihre Kompetenzen innerhalb einer dynamischen Unternehmensgruppe ausbauen. Mehr Verantwortung gewünscht? Jährliche Nachfolgeplanungen und Talentreviews sorgen bei Veolia dafür, dass der nächste Schritt in der Managementkarriere nicht zufällig gegangen wird. Unsere Feedbacksysteme und Entwicklungsprogramme unterstützen bei der eigenen Entwicklung als Führungskraft und Manager.



➤ **Mehr Informationen unter:**  
[www.veolia.de/karriere/einstieg-bei-veolia/veolia-praxiscamp](http://www.veolia.de/karriere/einstieg-bei-veolia/veolia-praxiscamp)



# Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern und entwickeln

**Veolia bietet vielfältige Arbeitsbereiche sowie spannende Aufgaben und Projekte, das ist bekannt. Daneben sind uns aber auch die Themen rund um unsere Beschäftigten wichtig: Personalentwicklung, Gesundheit und Führungskultur.**

## **Nachwuchs fördern – Potenziale für die Zukunft sichern**

Die Entwicklung von Führungs – sowie Expertennachwuchs ist für unser Unternehmen ein ganz wichtiger Baustein. Unsere talentierten und hoch motivierten Young Professionals werden dabei in dem modular aufgebauten Veolia Potenzialprogramm auf Managementaufgaben vorbereitet. Innerhalb von 18 Monaten können die Teilnehmenden ihr Talent voll entfalten und selbst überprüfen, für welche Positionen und Aufgaben sie geeignet sind.

Das Veolia Führungskräfte-Entwicklungsprogramm hingegen ist ein etabliertes Entwicklungsinstrument für Beschäftigte in leitenden Positionen bei Veolia Deutschland, mit dem wir unsere Führungskräfte auf ihre anspruchsvollen Aufgaben vorbereiten. Jeder einzelne kann sich dabei seiner individuellen Rolle und persönlichen Stärken bewusst werden.

## **Platz für Familie und unterschiedliche Lebenssituationen**

Um unsere Beschäftigten umfassend dabei zu unterstützen, berufliche Anforderungen mit privaten Erfordernissen zu vereinen, verstehen wir bei Veolia die Vereinbarkeit von Beruf und Familie als unternehmerische und zugleich auch als gesamtgesellschaftliche Aufgabe. Wichtigste Voraussetzung dafür ist die Möglichkeit einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung. Für spezielle Herausforderungen wie beispielsweise die Suche nach Betreuungsmöglichkeiten für Kinder oder pflegebedürftige Angehörige finden wir individuelle Lösungen.

Mehrere Unternehmen von Veolia in Deutschland sind bereits seit 2008 als familienfreundliche Unternehmen durch die gemeinnützige Hertie-Stiftung zertifiziert. Aber alle Unternehmen setzen sich für familiengerechte Arbeitsbedingungen ein und versuchen, flexible und an die Lebenssituation der Beschäftigten angepasste Lösungen und Angebote zu schaffen.





### **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz – Wir setzen Zeichen**

Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit sind wesentliche Bestandteile bei Veolia und deshalb auch in den Unternehmens- und Mitarbeiterzielen festgeschrieben. Wir stellen persönliche Schutzausrüstungen für unsere Beschäftigten bereit und bieten betriebsärztliche Untersuchungen an. Unser betriebliches Eingliederungsmanagement stellt sicher, dass Mitarbeiter nach langer Krankheit oder auf Wunsch Unterstützung und Beratung bei der Wiedereingliederung in den Arbeitsalltag und am Arbeitsplatz erhalten. Auch Sucht- und Stressbewältigung sind Themen, in denen wir unseren Beschäftigten mit Schulungen und Beratung zur Seite stehen.

Darüber hinaus schaffen wir Freiräume und unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der aktiven Gestaltung ihrer Freizeit und in ihrem Bemühen, ihre Gesundheit zu erhalten oder wiederherzustellen. In unseren Gesellschaften bieten wir Gesundheitstage, Betriebssportgruppen sowie Kooperationen mit Partnern der Gesundheitsbranche an. Für unsere sportbegeisterten Kolleginnen und Kollegen gibt es außerdem Angebote zur Teilnahme an nationalen und internationalen Veolia Sportveranstaltungen.

Durchschnittlich

# 9,6 Stunden Weiterbildung

pro Jahr und Mitarbeiter



## KONTAKT

### **Sprechen Sie uns an!**

Veolia bietet interessierten Bewerberinnen und Bewerbern viele Möglichkeiten, ihre Karriere selbst in die Hand zu nehmen. Finden Sie Ihren Einstieg bei Veolia, zum Beispiel unter [www.veolia.de/karriere](http://www.veolia.de/karriere)



### **Oder informieren Sie sich persönlich bei:**

#### **Wasser:**

Angela Sadowski  
[angela.sadowski@veolia.com](mailto:angela.sadowski@veolia.com)  
0341 241 76 455

#### **Entsorgung:**

Bärbel Leuenroth  
[baerbel.leuenroth@veolia.com](mailto:baerbel.leuenroth@veolia.com)  
040 78101 107

#### **Energie:**

Beate Lotze  
[beate.lotze@veolia.com](mailto:beate.lotze@veolia.com)  
0531 383 3334

#### **Industrieservice:**

Gerd Kirsch  
[gerd.kirsch@veolia.com](mailto:gerd.kirsch@veolia.com)  
0681 94 816 109

#### **Veolia Water Technologies:**

Judith Wanke  
[Judith.wanke@veolia.com](mailto:Judith.wanke@veolia.com)  
05141 803 238

