



Der Vorstandsvorsitzende von Veolia Environnement SA (VESA, Paris)

15. Juni 2018

VERPFLICHTUNGSERKLÄRUNG ZUR ARBEITSSICHERHEIT

Die Vermeidung von Arbeitssicherheitsrisiken ist ein Grundwert von Veolia, dem weltweit führenden Anbieter von Umweltdienstleistungen.

Unser wertvollster Besitz und höchstes Gut sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Unternehmen. Ihre Gesundheit und Sicherheit langfristig zu bewahren und die Kunden und Kommunen zu schützen, für die wir tätig sind, hat Vorrang vor allem anderen: Diese Maxime gilt ausnahmslos für alle.

Wir wollen unseren Geschäftsaktivitäten nachgehen und dabei die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und aller Beteiligten bewahren. Dazu haben wir unsere Grundsätze auf den Leitprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) aufgebaut, insbesondere durch Einbindung unserer Sozialpartner.

Da Veolia sich seiner Verantwortung für Mitarbeiter und Partner bewusst ist, fühlen wir uns der Arbeitssicherheit bei allen Tätigkeiten verpflichtet und entwickeln auf allen Ebenen eine Kultur der Prävention. Als Unternehmen, das Maßstäbe setzt, sind "Null Unfälle" für uns eine bewusste Entscheidung, ein konkretes Ziel und unser Performancesmotor.

Die Verschiedenartigkeit der Geschäftsbereiche, Regionen und Arbeitsbedingungen erfordert ständige Wachsamkeit. Risikomanagement und Einhaltung der Regeln und Normen sind zentral für unseren Ansatz. Unsere Führungskräfte sind Hauptakteure im Rahmen unserer Leitlinien für Arbeitssicherheit.

Ihre Vorbildfunktion, aktives Zuhören und Aufmerksamkeit sind integrale Bestandteile ihres Engagements. Sie müssen solche Verhaltensweisen bei ihren Teams fördern, die wesentlich für die Stärkung der Arbeitssicherheitskultur sind.

Alle Mitarbeiter, einschließlich Leiharbeitnehmer, sind, unabhängig von ihrer Position, immer auch Botschafter des Unternehmens bei den Kunden - an den Standorten genauso wie auf Dienstreisen.

Die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitssicherheitskultur ruht bei Veolia auf fünf Säulen:

- Einbindung der Führungskräfte
- Verbesserung des Managements von Arbeitssicherheitsrisiken
- Ausbau der Kommunikation und des Dialogs
- Entwicklung und Einbeziehung der Beschäftigten
- Kontrolle und Lenkung der Arbeitssicherheitsperformance

Unser Center of Excellence für Arbeitssicherheit will diese Grundsätze durch den Austausch bewährter Verhaltensweisen und die Entwicklung von Gruppenstandards stärken. Im Vorschlagswege ermöglicht es den Mitgliedern des Exekutivkomitees, den kurz- und mittelfristigen Kurs zu analysieren und zu bewerten und eine erfolgreiche Umsetzung zu gewährleisten.



Die im Laufe der letzten Jahre beständig verbesserten Ergebnisse im Bereich der Arbeitssicherheit zeigen, dass unsere Unternehmensgruppe sich dem Grundsatz der Risikoprävention und der Stärkung der Arbeitssicherheit fest verpflichtet fühlt.

Um das Erreichte noch weiter auszubauen, müssen wir unsere Anstrengungen in den folgende Bereichen verstärken:

- **Forschung und Innovation** bei der Arbeitssicherheit als Performancesmotor für die Unternehmensgruppe: Sie stärken das Wachstum und die Attraktivität von Veolia, gleich ob sie aus den Erfahrungen der Beschäftigten, dem Austausch innerhalb der Geschäftsbereiche oder aus Kundenerwartungen abgeleitet sind.
- Bewahrung und Weiterentwicklung der **Kenntnisse** von Verantwortlichen für Arbeitssicherheit Mitarbeitern.
- GewährPerformance der korrekten und vollständigen Umsetzung des **Managemenhandbuchs** für Arbeitssicherheit, um hierüber den Austausch im Rahmen des gemeinsamen Präventionsgrundsatzes voranzubringen.
- **Umsetzung der Vorgaben aus den High Risk Management Standards** in Ergänzung der vor Ort jeweils geltenden Vorschriften, auch in Bezug auf Veolias Subunternehmer.
- **Regelmäßiger Austausch mit Beschäftigten und Partnern** in Arbeitssicherheitsfragen und zugleich Schaffung von Bedingungen, unter denen sich jeder mit der eigenen und der Sicherheit anderer Beteiligter befasst und zur Erreichung der Gruppenziele beiträgt.
- Optimale Vorgehensweisen, aber auch unsichere Verhaltensweisen und Bedingungen erkennen, analysieren und kommunizieren, um Unfälle schon im Vorfeld zu vermeiden.
- **Sicherheitsbegehungen und regelmäßige Audits** als Hilfestellung für die Unternehmenseinheiten bei der Erkennung ihrer jeweiligen Stärken und Verbesserungspotenziale.

Diese Arbeitssicherheitsgrundsätze und die Regelungen zur GewährPerformance der Unversehrtheit unserer Beschäftigten sind auch unabhängig von organisatorischen Veränderungen oder in Vorbereitung befindlichen Sparplänen umzusetzen. In diesem Bereich darf es keine Kompromisse geben, denn er betrifft unsere Ethik, unsere Moral, unsere unternehmerische Verantwortung und die gesamte Performance von Veolia.

Gemeinsam mit den übrigen Mitgliedern des Exekutivkomitees von Veolia verpflichte ich mich zu einem vorbildlichen Verhalten und zur strengen Umsetzung und Beachtung des gesamten Prozesses. Ich werde persönlich die Fortschritte durch eine regelmäßige Analyse unserer Performancesindikatoren sowie durch Besuche bei den operativen Einheiten und durch interne Audits verfolgen.

Ich vertraue darauf, dass die Verpflichtung unserer Unternehmensgruppe im Bereich der Arbeitssicherheit von allen geteilt und beachtet wird.

Antoine FREROT